



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Oikeudenmukaisen siirtymän rahasto - JTF



Kainuun liitto

Hankehakemus

14.2.2024 Dnro: EURA 2021/903511/09
02 01 01/2024/Kainuu

Tunnistetiedot

Hakemusnumero
903511

Tila
Saapunut

Hankehaun nimi
Kainuun liiton Oikeudenmukaisen siirtymän
rahaston (JTF) 2. haku 2023

Hakuilmoituksen tunnus
KAILII-007

1 Rahoittava viranomainen

Kainuun liitto

2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi
Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy

Y-tunnus
2553600-4

Postiosoite
PL 52

Organisaatiomuoto
Osakeyhtiö

Postinumero
87101

Organisaatiotyyppi
Ammattikorkeakoulu

Postitoimipaikka
KAJAANI

Puhelinnumero
0447101260

2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi
Tuula

Sähköposti
tuula.haverinen@kamk.fi

Sukunimi
Haverinen

Puhelinnumero
0447101008

Asema hakijaorganisaatiossa
projektiasiantuntija

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

KUMEA - Kainuun uudistuva metalliala

Alkamispäivämäärä

1.4.2024

Päätymispäivämäärä

31.8.2025

Toimintalinja

7 Oikeudenmukaisen siirtymän Suomi

Erityistavoite

7.1. Turpeesta luopumisen alueellisesti oikeudenmukainen siirtymä

3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Yhden toteuttajan hankkeena

3.2 Julkinen kuvaus

Hankkeen julkinen tiivistelmä

Teknolomiteollisuus ja sen yksi p  toimialoista kone- ja metalliala sekä metallin jalostus ovat keskeisessä roolissa vihreän siirtymän mahdollistamisessa. Kiertotalouden avulla on mahdollista vahvistaa Suomen vientivetoista taloutta ja hakea uutta kilpailuetua, kun samalla käytetään luonnonvaroja kestävästi ja luodaan uutta hyvinvointia. Uudet teknologiat mahdollistavat ep  tehokkuuksien vähentämisen, uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja ekosysteemiyhteisty  t   . Esimerkiksi digitalisuus on yksi keskeisistä mahdollistajista. Toimialalla ympäristöön liittyvät tekijät vaativat kiertotalouteen siirtymistä ja entistä voimakkaammin osaksi taloudellista p    tsentekoa. Kierotalouden avulla voidaan vähentää neitseellisten raaka-aineiden k  ytt     ja näin vaikuttaa positiivisesti luonnon monimuotoisuuteen.

Kainuun uudistuva metalliala (KUMEA) keskittyy työstämään kainuulaista taloudellisesti ja ekologisesti kestävää liiketoimintaa ja uusia mahdollisuuksia erityisesti uusiutuvasta energiasta ja uusista teknologioista. Näiden avulla syntyy vastuullinen, uudistuva ja kestävä kone- ja metallitoimiala Kainuuseen.

Hanketta toteutetaan kuuden työpaketin avulla ja ne ovat

- TP 1 Kainuulaisten metallisektorin pk - yritysten yhteistyön vahvistaminen
- TP 2 Vastuullisuusosaaminen
- TP 3 Kainuulaisten metallisektorin pk-yritykset ja uudet mahdollisuudet – puolustusteollisuus ja vetytalous
- TP 4 Tuotanto ja energia
- TP 5 Uudet teknologiat ja metallisektori
- TP 6 Viestintä ja hankehallinto

Päätavoitteena on, että hankkeen jälkeen kainuulaisilla metallialan toimijoilla on nykyistä paremmat keinot toimia kiertotalouden, v  h  hiilisy  den ja vihreän talouden eri kokonaisuuksissa ja näin ollen tuoda lis    rvoa toimialalle, Kainuuseen ja sekä kansallisiin että kansainvälisiin arvoketjuihin.

Tavoite 1. on luoda Kainuuseen metallisektorille elinvoimainen, kestävästi toimiva, uusiutuva ja yhteistyötä kannustava toimiala, jossa paikalliset TKI-toimijat ja muut sidosryhmät työskentelevät yhteisen tavoitteen eteen.

Tavoite 2. on pyrkiä tuomaan metallialan yrityksiin uutta teknologiaa, uusiutuvan energian mahdollisuudet ja kestävää tuotantoa, jotta yritykset pystyvät paremmin vastaamaan vihreän talouden ja vastuullisuuden haasteisiin.

Visiona on, että hankkeen jälkeen pitk  ll   aikavälillä Kainuussa olisi entistä vahvempi, vastuullisempi ja uudistuva metallisektori.

Hankkeen nimi englannin kielell  

The Innovative Metal Industry in Kainuu Region

Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

Technology industry and one of its main sectors metal industry and metal fabrication industry has a key role in the possibilities of Green Transition. With circular economy it is possible to strengthen Finland's export driven economy and seek new competitive edge while at the same time use natural resources more sustainably and create new well-being. The new technologies are key in reducing inefficiencies, new business opportunities and co-operation ecosystems. For example, digitalization is one of the main enablers. In this sector environmental related issues demands transition to circular economy and more effective part of economy decision making. With a circular economy you can use less virgin natural resources and so positively affect diversity.

Innovative Metal Industry in Kainuu (KUMEA) focuses to create more economically and ecologically sustainable metal industry businesses in Kainuu region and seek new possibilities in new technologies and renewable energy sources. With these the metal industry can be a responsible, innovative, and sustainable industry.

The project will have six work packages that are as follows:

- Work package 1: Metal sectors SME's co-operation and it's strengthening.
- Work package 2: Knowledge in responsibility
- Work package 3: Metal sector SME's and the new possibilities in defense industry and hydrogen economy
- Work package 4: Production and energy
- Work package 5: New technologies and metal sector
- Work package 6: Communication and Project management

After the project is finished, the main goal is to have more possibilities to act in the circular economy ways in different aspects of circular economy, low carbon actions and green economy. By doing so, the industry can have more value to the sector, in Kainuu region and both national and international value chains.

Goal one is to create to Kainuu and its metal sector a viable, sustainable acting, innovative and to co-operation-oriented sector where local RDI's and other stakeholders can work together towards common goal.

Goal two is to strive to have in metal sector businesses new technologies, renewable energy's possibilities, and sustainable production so that companies can respond better to the challenges of green economy and responsibility.

The vision is that after the project is over, in the long term here in Kainuu we will have a strong, responsible, and innovative metal sector.

3.3 Maantieteellinen kohdealue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Kainuu

Kunnat

Kajaani, Paltamo, Suomussalmi

Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Ketunpolku 1	87100	Kajaani

4 Hanketiedot

4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Hankkeen varsinaisina kohderyhmänä ovat Kainuussa toimivat kone- ja metallialan yritykset sekä Kajaanin, Paltamon ja Suomussalmen kunnat.

Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Välillisiä kohderyhmiä ovat kone- ja metallialan asiakkaat, palvelujen ostajat, alihankkijat ja raaka-aineen valmistajat. Nämä kohderyhmät hyödyntävät metallialan tuotteita ja palveluja ja näin ollen hyötyvät metalliyritysten kasvusta, vastuullisuudesta ja uudesta vihreän talouden liiketoiminnasta.

Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Teknolohiateollisuus ja sen yksi päätoimialoista kone- ja metalliala sekä metallin jalostus ovat keskeisessä roolissa vihreän siirtymän mahdollistamisessa. Kiertotalouden avulla on mahdollista vahvistaa Suomen vientivetoista taloutta ja hakea uutta kilpailuetua, kun samalla käytetään luonnonvaroja kestävästi ja luodaan uutta hyvinvointia. Uudet teknologiat mahdollistavat epätehokkuuksien vähentämisen, uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja ekosysteemiyhteistyötä. Esimerkiksi digitalisuus on yksi keskeisistä mahdollistajista. Toimialalla ympäristöön liittyvät tekijät vaativat kiertotalouteen siirtymistä ja entistä voimakkaammin osaksi taloudellista päätöksentekoa. Kiertotalouden avulla voidaan vähentää neitseellisten raaka-aineiden käyttöä ja näin vaikuttaa positiivisesti luonnon monimuotoisuuteen.

Kainuun alueen metalliyritykset ovat keskeinen vientitoimiala Kainuussa. He vievät sekä kansallisille että kansainvälisille markkinoille loppu- ja välituotteita. Metallialalla on menossa muutosprosessi, jossa siirtyminen hiilineutraalisuuteen ja vihreään talouteen vaikuttaa metallialaan huomattavaksi alan energiantensiivisyyden vuoksi. Nämä teemat lisäävät myös vastuullisuuden merkitystä yrityksissä. Samalla, kun asiakkuudet ja alihankintaketjut kehittyvät ekologisuuksiperusteisiksi ja kiertotaloudellisuutta arvostaviksi, tarvitaan jatkuvasti lisää osaamista toiminnan kestävyuden osoittamisesta muun muassa data-analytiikan ja dokumentoinnin keinoin. Myös erilaisia sertifikaatteja ja standardeja tulee myös metallitoimialalle. Myös teknologian kehitys ja erityisesti digitaalinen kehitys on nopeaa. Teknologioiden ja digitaalisen kehityksen vauhti on kova, ja tämä sekä muut edellä mainitut vaikuttavat vahvasti metallialaan.

Osaamista alalla vaaditaan muun muassa tekoälyn, koneoppimisen ja robotiikan käyttöönotossa, soveltaminen ja hyödyntäminen käytännössä, laitteiston etäohjattavuuden ja autonomisuuden hallintaa sekä datan hyödyntämistä. Erityisesti Kainuun yrityksissä usein koko henkilöstön tulee hallita käyttämänsä laitteiston perusteet. Lisäksi alalla kestävä kasvun edellytyksinä ovat vaatimukset liiketoiminnan kestävästä kehittämisestä, muun muassa vihreämpien liiketoimintamallien sekä resurssien ja tuotannon hallinta, vähähiilisyys liittyvä elinkaariajattelu ja ympäristövaikutusten arviointiosaaminen, kiertotalouteen liittyvät liiketoimintamallit sekä materiaali- ja valmistustekniikat.

Hankkeessa pyritään nostamaan vihreän talouden, hiilineutraalisuus tavoitteiden, vastuullisuuden ja digitaalisuuden tuomia muutoksia ja mahdollisuuksia, jotta Kainuun metallitoimialan yrityksillä olisi paremmat keinot navigoida ja operoida omilla markkina-alueillaan. Kainuun toimialan toimijat kootaan yhteen ja muodostetaan keskusteluyhteys yritysten välille, jotta mahdollisuudet sekä kansallisesti että kansainvälisesti paranisivat. Yhdessä hankkeen avulla luodaan toimintamalli, jonka avulla kainuulaiset metallialan yritykset voivat tukea toisiaan ja viedä yhteisiä tavoitteita eteenpäin.

Tämä hanke liittyy tiiviisti seuraaviin Kainuun oikeudenmukaisen siirtymän suunnitelmaa seuraavilla keinoilla:

- vauhdittaa PK-yrityksien kestävä kasvua, elinkeinotoiminnan uudistamista

o hankkeessa kehitetään metallialan yritysten kestävä kasvua sekä kansallisesti että kansainvälisesti, vahvistetaan yritysten osaamista vihreään talouteen ja liiketoimintaan sekä edistetään kainuulaisten metallialan yritysten digitalisuutta ja uusiutuvien energioiden käyttöä - edistää metallialan yritysten uusiutuvuutta

o tuodaan esiin vähähiiliset ja ekologisesti kestävät energiaratkaisuja energiantensiiviselle toimialalle

o kehitetään Kainuun metallialalle yhteistyömalli, jonka avulla kehitetään kainuulaista kärkitoimialaa

o pyritään hyödyntämään kiertotalouden mahdollisuudet kilpailueduksi, mainehyödyksi ja uudeksi liiketoiminnaksi

- työstetään ja tiivistetään TKI-toimijoiden ja yritysten välistä yhteistyötä

o hankkeessa pyritään tuomaan esiin uusiutuvien energioiden ja uusien teknologioiden avulla tiiviimpää yhteistyötä kainuulaisten TKI-toimijoiden kanssa. Kajaanin ammattikorkeakoulu on yksi Kainuun vahvoista kehittäjätoimijoista, jolla on valmiuksia luoda yhteistyötä eri toimijoiden välillä ja kehittää yritysten toimintaa

Hanke myös vastaa Kainuun älykkään erikoistumisen strategiaan ja Kainuun ilmasto- ja ympäristöstrategiaan.

Miten hanke on valmisteltu? Miten hanke vastaa alueelliseen siirtymäsuunnitelmaan?

Hankkeen tarve on tullut esille ammattikorkeakoulun, Kajaanin kaupungin ja metallialan yritysten keskusteluissa. Yritykset toivat esiin, että tarvittaisiin lisää tietoa ja yhteistyön tiivistämistä tässä markkinatilanteesta. Näitä aloituskeskusteluja seurasi neljä kokoontumista, joihin kutsuttiin laajasti metallisektorin yrityksiä tapaamisiin. Tapaamisiin osallistui noin 10 yritystä. Tapaamisten yksityiskohtaisten keskustelujen pohjalta kasattiin teemat, joita hankkeessa edistetään. Nämä teemat ovat metallialan hiilineutraalius ja uusiutuva energia, vihreä talous, vastuullisuus ja digitaalisuus. Lisäksi yrityksiä kiinnostivat kasvavat puolustusteollisuuden markkinat. Hanke vaikuttaa alueelliseen siirtymäsuunnitelmaan lisäämällä Kainuun metallialan yritysten osaamista ja ymmärrystä oman yrityksensä ja alansa hiilineutraalisuudesta ja vastuullisuudesta. Energiaintensiivisenä alana metallialan yritykset pyrkivät löytämään ratkaisuja, joiden avulla on mahdollista säästää energiaa ja löytää uusia tuotteita tai alan palveluja. Hanke pyrkii myös uudistamaan metallialaa ja edistämään niiden kestävä kasvua vihreässä taloudessa ja digitaalisuuden aikakautena.

Hankevalmistelua on tehty loka-joulukuussa 2023 yhteistyössä metallialan yritysten ja Kajaanin kaupungin kanssa. Yrityksille on lähetetty viestejä ja kutsuttu keskusteluihin, joita on järjestetty neljä kappaletta. Niissä on kuultu tarpeita ja käyty keskusteluja. Näihin tapaamisiin ovat osallistuneet Katera Steel Oy, Koneistamo Alm Oy, Ykkösmetalli Oy, Mehi Oy, Hill Steel Oy, Imagon Oy, Pal-Metalli Oy ja Teräsrakennus Mankinen Oy. Lisäksi hankevalmistelusta on kerrottu KAMKin kuntapalvelujen kokouksessa kuntien elinkeinotoimijoille.

Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeen tavoitteena on luoda Kainuun metallialalle uutta kasvua ja mahdollisuuksia vihreän talouden ja digitalisaation tuomista mahdollisuuksista. Metallialalla halutaan olla myös mukana puolustus- ja uusiutuvien energia-alojen uusissa innovaatioissa sekä löytää uusia kumpanuuksia.

Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Tällä hetkellä metalliala Kainuussa on yksi Kainuun tärkeistä toimialoista. Kainuulaiset metallialan yritykset tekevät omaa hyvää perustyötä, mutta ilman resursseja työstää yrityksen vastuullisuutta ja vihreän talouden mahdollisuuksia. Hankkeen avulla työstetään kainuulaisten metallialan yritysten keinoja ja voimavaroja liiketoiminnan kehittämiseen, menestyksekkääseen liiketoimintaan ja vihreän talouden ja digitaalisen murroksen haltuunottoon. Näiden eväiden avulla kainuulaisilla metallialan yrityksillä on helpompi päästä mukaan esimerkiksi kansallisiin hankkeisiin ja markkinoille paremmin, koska yhä enenevässä määrin yrityksiltä vaaditaan tiettyä osaamista, vihreitä arvoja ja vastuullisuutta. Lisäksi hankkeen avulla edistetään kainuulaisten metallialan liiketoiminnan jatkuvuutta ja työllistymistä alalle.

Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

Perustelut tuen vaikutukselle

Ilman tukea eri toimijoilla ei ole yksin mahdollista panostaa toimintaan riittävästi. Tuen avulla voidaan saavuttaa sellaisia toimenpiteitä, joita ei yksinään yhden yrityksen avulla välttämättä onnistuisi.

4.2 Toteutus ja tulokset

Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

Hanke jaetaan työpaketteihin (TP), joiden avulla pystytään seuraamaan hankkeen edistymistä. Työpakettien alustava aikataulu on esitetty työpaketin lopussa. Hankkeen kaikissa työpaketeissa ovat mukana läpileikkaavasti metallialan yritykset. Hankkeen työpaketit olisivat seuraavat:

TP 1 Kainuulaisten metallisektorin pk - yritysten yhteistyön vahvistaminen

Työpaketissa vahvistetaan metallialan yritysten yhteistyötä. Tavoitteena on järjestää metallialan yrityksille kuukausittainen ns. metallipaja, jossa käydään keskustellen niitä teemoja, joita yritykset ovat nostaneet esiin ja jaetaan yritysten kesken hyviä käytänteitä. Valmisteluvaiheessa nousivat seuraavat teemat: tuotanto, laadunvalvonta, osaaminen, toimitusketjut, uudet teknologiat, sertifiointi ja standardointi. Nämä teemat näkyvät myös työpaketeissa 3–5. Teemoja pohjustamaan hankitaan asiantuntijoita. Työpajoissa kootaan keskeiset löydökset, joita yritys voi käyttää toimintansa kehittämisessä joko itsenäisesti tai yhdessä muiden yritysten kanssa. Keskeinen osa projektipäällikön työtä on aktivoida ja viedä eteenpäin kehittämistoimenpiteitä yhdessä yritysten kanssa. Tätä työtä tehdään muidenkin työpakettien yhteydessä. Erityisesti tavoitteena on kannustaa yrityksiä lähtemään jatkokehittämispoluille hyödyntäen joko ELY-keskuksen tai Business Finlandin rahoitusinstrumentteja.

Tuotoksena ovat yrityshaastattelut hankkeen alussa ja lopussa sekä loppuarviointikeskustelut. Yritykset ovat käynnistäneet omia TKI-kehitysprosessejaan hankkeen myötävaikutuksella 1–3 kappaletta.

Aikataulu: huhti-kesäkuu 2024, elokuu 2025

TP 2 Vastuullisuusosaaminen

Vastuullisuusosaaminen metallialalla on tärkeä osa yritysten pyrkimystä edistää kestävästä kehitystä ja osoittaa sitoutumisensa ympäristö- ja sosiaalisiin vastuullisuusasioihin. Hankkeessa käydään läpi vastuullisuusosaamista ja siihen liittyviä velvoitteita sekä mahdollisuuksia sekä alalla olevat standardit ja sertifikaatit.

Enemmissä määrin yrityksiltä vaaditaan yhdyskuntavastuuta, joihin sisältyvät kaikki kestävästä kehityksen näkökulmat. Menestyäkseen markkinoilla myös alihankintaketjuissa usein vaaditaan vastuullisuutta sekä sertifiointia. Yrityksillä on mahdollista saada hankintakilpailutuksissa arvokkaita lisäpisteitä, mikäli heillä on huomioitu eri vastuullisuusnäkökulmat. Näiden edistäminen kainuulaisissa metallialan yrityksissä lisäisi heidän kilpailukykyänsä markkinoilla, ja yritykset saisivat lisäarvoa omalle toiminnalleen. Myös vihreä siirtymä ja Suomen hiilineutraaliustavoitteet luovat metallialalle uusia mahdollisuuksia.

Työpaketissa järjestetään työpajoja, joissa käsitellään eri näkökulmista vastuullisuutta.

Työpajojen teemat voivat olla esimerkiksi

A) ympäristö- ja sosiaalinen vastuullisuus kestävästä kehityksen kautta

* mitkä ovat vaatimukset ja velvollisuudet? Voiko vastuullisuus kasvattaa liiketoimintaa? Voiko uudet teknologiat tuoda lisää vastuullisuutta?

B) Standardit ja sertifikaatit metallialan yrityksissä

* Mitä sertifikaatteja tai standardeja on metallialan yrityksille? Mitä nämä mahdollistavat?

Työpajojen organisointi on projektipäällikön vastuulla ja niihin hankitaan ulkopuolista asiantuntemusta. Työpajoissa käsitellään osallistuvien yritysten eri vastuullisuusnäkökulmia

ia ja kuinka ne voivat edistää omaa yritystä eteenpäin. Osana työpajoja työstetään yrityksille vastuullisuusstrategia tai polkua standardien/sertifikaattien saamiseksi. Tuotoksena ovat vastuullisuustyöpajat 2 kpl, yrityskohtaiset konsultaatiot 1 kpl/ yritys. Aikataulu: marraskuu 2024-huhtikuu 2025

TP 3 Kainuulaisten metallisektorin pk-yritykset ja uudet mahdollisuudet – puolustusteollisuus ja vetytalous

Hankkeessa keskeistä on parantaa metallialan yritysten mahdollisuuksia päästä mukaan nopeasti kasvaville puolustus- ja uusiutuvan energian markkinoille. Hankkeessa tehdään tiivistä yhteistyötä kahden muun Kajaanin ammattikorkeakoulun meneillään olevan/alkavan hankkeen kanssa. Puolustusteollisuuden TKI-toiminnan edistämistä Vuosangan alueella toteuttava hanke, jossa verkostoidutaan laajasti Suomen puolustusteollisuuden kanssa. Hankkeessa on edistettävä puolustusteollisuuden mahdollisuuksia tehdä testausta Vuosangan harjoitusalueella ja selvitetään puolustusteollisuuden osaamistarpeita. Vuosanka- hankkeen kautta saadaan lisätietoa mahdollisuuksista metallisektorilla. Vuosanka- hankkeen asiantuntijat kutsutaan pohjustamaan työpajaa. Lisäksi järjestetään metalliyritysten ja keskeisten puolustusteollisuuden yritysten tapaamisia, joissa tavoitteena on osaamisen esitleminen. Toinen työpaketin toimintaan liittyvä hanke jätetään helmikuussa 2024 päättyvään JTF hakuun. Hankkeen nimi on Uusiutuvan energian Kainuu ja siinä tavoitteena on edistää kainuulaisten pk-yritysten pääsemistä mukaan uusiutuvan energian ja energian varastoinnin arvoketjuihin. Vetytalouden osalta tässä hankkeessa hyödynnetään näitä Uusiutuvan energian hankkeen toimia. Vetytalouden mahdollisuuksista järjestetään 1–2 työpajaa (ks. TP 2). Mikäli Uusiutuvan energian Kainuu-hanke ei saa rahoitusta niin nämä työpajat toteutetaan tässä hankkeessa aiottua laajempaan.

Tuotoksena työpaketissa ovat työpaja puolustusteollisuuden tarjoamista mahdollisuuksista, tapaamiset puolustusteollisuuden, heidän alihankintaketjun yritysten ja Kainuun metalliyritysten kanssa. Työpajoja 1–2 kpl uusiutuvan energian liiketoimintamahdollisuuksista. Aikataulu: kesä-lokakuu 2024

TP 4 Tuotanto ja energia

Työpaketissa pureudutaan energiakysymyksiin seuraavista näkökulmista: a) työkalut arvioida energiakulutuksen nykytilaa yrityksissä, b) energiatehokkaan tuotannon toteuttamistavat. Energiaselvityksiin on olemassa erilaisia menetelmiä, joita käydään hankkeessa läpi sekä kuullaan yritysten kokemuksia tulosten hyödynnettävyydestä. Energiatehokkaan tuotannon toteuttamistavoissa käsitellään tuotantoprosessia, tuotantotiloja, omaa energiantuotanto ja lämmön erilaisia talteenottojärjestelmiä. Energia on omana työpakettinaan, koska se on merkittävä tekijä metallisektorilla niin vastuullisuuden kuin kustannusten hallinnankin kannalta. Työpaketissa esitellään yrityksille mahdollisuuksia uusiutuvan energian tuotantoon, energiansäästöön ja energiakatselmukseen liittyen.

Tuotoksena ovat työpaja energiakatselmuksista ja työpaja energiatehokkaan tuotannon toteuttamistavoista sekä yrityskohtaiset konsultaatiot (1/yritys). Aikataulu: joulukuu 2024-huhtikuu 2025

TP 5 Uudet teknologiat ja metallisektori

Uusien teknologioiden osalta pidetään eri teknologioista työpajoja sekä järjestetään tarvittaessa konsultaatiota.

Valmisteluvaiheessa nousi esiin voimakkaasti tekoäly. Hankkeen yrityksiä ohjataan mahdollisesti Kainuussa alkavaan AIKA 2-hankkeeseen. Mikäli AIKA 2-hanke ei saa rahoitusta, tekoälystä järjestetään tässä hankkeessa 2 työpajaa. Tekoälyllä on paljon sovelluksia teollisuudessa, kuten Urakka- ja kannattavuusarviointi – tarjouspyyntöjen tukiäly, Ennakoiva huolto, Tuottavuuden optimointi (laitteen tai tuotteen näkökulmasta), Varastohallinnan optimointi – tilaushallinnan tukiäly, Laadunvarmistus, viantunnistus (konenäkö) ja Tuottava tekoäly tiedonhakuun teknisistä tai materiaalidokumenteista.

Muut teknologiat ratkeavat hankkeen alun teemahaastattelujen pohjalta. Esimerkkiteemoja, joista KAMKissa on osaamista, ovat tuotannon digitaalinen kaksonen, robotin työkalusuunnittelu

ja työkalujen rakentaminen, robotisoinnin esiselvitys, 2D- ja 3D-konenäkö, robottijärjestelmän turvallistaminen ja riskianalyysi sekä kokonaissuunnittelu.

Lisäksi toteutetaan kaksi messumatkaa, joissa hankkeen yritykset vierailevat messuilla tutustuen uusiin teknologisiin ratkaisuihin ja verkostoituvat kansainvälisille markkinoille.

Messuista toinen on kotimainen ja toinen ulkomainen metallisektorin messu.

Tuotoksena ovat työpajat uusista teknologioista 3 kpl, yrityskohtaiset konsultaatiot 1/yritys ja messumatkat 2 kpl.

Aikataulu: elokuu 2024 - toukokuu 2025

TP 6 Viestintä ja hallinto

Hankeviestintä sisältää seuraavat konkreettiset toimenpiteet:

- Hankejulist
- Tiedotteet: Laaditaan lehdistötiedotteet hankkeen käynnistyessä ja päättyessä sekä yksi tiedote hankkeen keskivaiheilla, yhteensä kolme kappaletta.
- Laaditaan artikkeli hankkeesta ja metallialasta
- Lisätään internetsivu osaksi KAMKin projektisivuja
- Hyödynnetään sosiaalista mediaa ja jo olemassa olevia kanavia
- Sisäisen viestinnän osana luodaan Teams-kanava, jossa viestitään hankkeen toiminnasta ja jaetaan materiaalia.

Hankehallinnossa toteutetaan hankkeen vaatimat hallinnolliset tehtävät, kuten ohjausryhmätoiminta, raportointi, taloushallinto sekä muut tehtävät.

Tuotoksena ovat juliste, mediatiedotteet 3 kpl, julkaistu artikkeli ja eri sosiaalisen kanavan viestintätoimet sekä hallinnon ohjausryhmän kokoukset 5 kpl, vaaditut toiminta- ja taloushallinnon raportoinnit.

Aikataulu: koko hankkeen ajan

Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Hankkeen konkreettisena tuloksena kainuulaiset metallialan yritykset kehittävät oman liiketoimintansa vastuullisuutta, vähähiilisyyden tuomia mahdollisuuksia, osaamista uusien teknologioiden mahdollisuuksista ja uusia yrityksen kasvumahdollisuuksia Kainuussa, Suomessa ja kansainvälisestikin. Hankkeen tuloksena kainuulaiset metallialan pk-yritykset ovat vahvistaneet osaamistaan ja keskinäinen yhteistyö on tiivistynyt. Yrityksille on avautunut yhteyksiä uusiutuvan energian ja puolustusteollisuuden toimijoihin.

Tuloksia voidaan mitata määrällisesti, kuinka moni yritys, joka osallistuu hankkeen toimenpiteisiin. Voidaan esimerkiksi mitata esimerkiksi seuraavia toimenpiteitä:

- standardin saavuttaminen (kpl) tai lähtö polulle, jonka tavoitteena standardin saavuttaminen
- sertifikaatin saavuttaminen (kpl) tai lähtö polulle, jonka tavoitteena sertifikaatin saavuttaminen
- Vastuullisuuden lisääminen yrityksessä
- yrityskumppanuuksien kehittäminen
- uusiutuvan energian kohteet
- energiatehokkuuden kehittäminen yrityksissä
- digitaalisuuden mahdollisuuksiin osallistuminen
- Osaamisen kehittäminen

Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Hankkeella pyritään saamaan aikaan metallialan yrityksiin kasvua ja vastuullisuutta. Vastuullisuutta voidaan mitata alkavina tai toteutettuina vastuullisuustyönä esimerkiksi vastauullisuusstrategiana, sertifiointiprosessin alkamisen määrinä yrityksissä ja pitemmällä aikavälillä hanke näkyy yrityksiä lisääntyneenä menestyksenä.

Pitkällä aikavälillä hankkeelle saadaan uutta liiketoimintaa vastuullisesti ja vastuulliselta metallialan yritykseltä. Lisäksi kainuulaiset metallialan yritykset hyödyntävät uutta teknologiaa ja digitaalisuutta eri toiminnoissaan ja näin ollen ovat energiatehokkaampia, ympäristön ja ilmastoon kannalta vastuullisempia sekä kasvun kautta tuovat elinvoimaa ja mahdollisesti uusia työpaikkoja Kainuuseen.

Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Tuloksia voidaan hyödyntää muissa kainuulaisissa metallialan yrityksissä sekä polkuja vastuullisuuteen ja uusiutuviin energioihin sekä digitaalisuuteen voidaan monistaa muihin toimialoihin. Hankkeen jälkeen aloitetut toimenpideprosessit esim. sertifioinneista jatkuvat ja yritykset työstävät vastuullisuuttaan liiketoiminnassaan. Hankkeesta saatuja tietoja hyödynnetään myös KAMKin TKI-toiminnassa ja mahdollisuuksien mukaan myös opetuksessa. Hankkeessa saatu osaaminen edistää KAMKin TKI-henkilöstön osaamisen kehittämistä.

Vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään muiden organisaatioiden normaalitoiminnassa

Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla. Hankkeella tulee olla aluekehitysvaikutuksia, jotka ovat yleisesti hyödynnettäviä ja julkisia.

Hankkeen hyödynnettävät tulokset ovat muun muassa:

- hankkeen työpajojen materiaalit
- vastuullisuusosaaminen
- Uusiutuvien energioiden kehittäminen metallialalla
- energiatehokkuuden lisääminen metallialalla

Hankkeen tulokset ovat julkisesti saatavilla ja hyödynnettävissä. Hankkeen aikana selvitetään tulosten julkaisun tapa - mahdollisen oman verkkosivun tai toteuttajan verkkosivujen yhteydessä. Tieteelliset julkaisut ja muut artikkelit ovat tietysti jo lähtökohtaisesti julkisia tuloksia.

Kaikki hankkeessa tuotetut materiaalit ovat julkisesti saatavilla hankkeen nettisivuilla (www.kamk.fi/projektit) toteuttajaorganisaatiossa.

4.3 Ympäristövaikutukset ja ilmastokestävyys**Sisältääkö hankesuunnitelma sellaisia toimenpiteitä, joilla todennäköisesti on merkittäviä ympäristövaikutuksia?**

Ei

Sisältääkö hankesuunnitelma sellaisen infrastruktuuri-investoinnin toteuttamisen, jonka odotettu elinkaari on vähintään viisi vuotta?

Ei

5 Täydentävät tiedot**5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus****Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitussuus)?**

Aiesopimuksia hankkeen rahoitukseen on saatu kainuulaisilta kone- ja metallialan yrityksiltä sekä kolmelta kunnalta, joissa osallistuvilla yrityksillä on toimipaikka.

Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?

Ei ole haettu.

5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin

Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?

Kyllä

Hanke 1

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

KA8019

Hankkeen nimi

Metalboost: Strengthening cross-border cooperation among metal industry players

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Metalboost hankkeessa pyrittiin vaikuttamaan positiivisesti konepaja-alan osaamisvajeeeseen. Hankkeen yhtenä tavoitteena oli kehittää yritysten välistä yhteistyötä ja yhteistyöverkostoja. KUMEA hankkeeseen Metalboost hankkeesta saadaan arvokasta taustamateriaalia metallialan yritysten yhteistyöstä.

Hanke 2

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

40296

Hankkeen nimi

Puolustusteollisuuden TKI- ja osaamistarpeet- uusia mahdollisuuksia Kainuussa (Vuosanka-hanke)

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Kainuun puolustusteollisuuden TKI-toiminnan edistämistä toteuttava hanke, jossa verkostoidutaan laajasti Suomen puolustusteollisuuden kanssa. Hankkeessa on kaksi näkökulmaa, joista ensimmäisessä edistetään puolustusteollisuuden mahdollisuuksia tehdä testausta Vuosangan harjoitusalueella. Toisessa selvitetään puolustusteollisuuden osaamistarpeita. Vuosanka- hankkeen kautta KUMEA-hanke saa lisätietoa mahdollisuuksista metallissektorilla. Vuosanka-hankkeen asiantuntijat kutsutaan pohjustamaan työpajoihin. Lisäksi järjestetään metalliyritysten ja keskeisten puolustusteollisuuden yritysten tapaamisia, joissa tavoitteena on osaamisen esitleminen. Hankkeet tekevät yhteistyötä metallialan ja puolustusteollisuuden välillä.

Hanke 3

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

403759

Hankkeen nimi

AIKA-2

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

AIKA-2 hankkeessa tarjotaan asiantuntemusta mm. uusista teknologioista, tekoälystä ja mahdollisuutta tehdä yhteistyöstä ekosysteemeissä, missä asiantuntijat ja innovatiiviset yritykset voivat kohdata.

Hanke 4**Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

A78671

Hankkeen nimi

Kainuu Wind

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Kainuu Wind hankkeessa kehitettiin kainuulaisten yritysten valmiuksia osallistua tuulivoimarakentamisen ja –ylläpidon tuomiin liiketoimintamahdollisuuksiin. Myös metalliala voi olla osana tätä kokonaisuutta esimerkiksi eri hankintaketjuissa tai osallistua kasvavaa uusiutuvien energioiden alalle.

Hanke 5**Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

903508

Hankkeen nimi

Uusiutuvan energian Kainuu

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Tämän hankkeen kanssa voidaan työstää yhteistyössä myös metallialan mahdollisuuksia parantaa asemiaan uusiutuvan energiantuotannon markkinoilla sekä luomaan alihankinta- ja toimintaverkostoja liiketoimintojensa parantamiseksi.

5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma**Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?**

Kajaanin ammattikorkeakoulun (KAMK) tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta (TKI) kehittää asiakkaiden tuotteita, palveluita ja prosesseja sekä tekee tarvelähtöisiä, soveltavia tutkimuksia. KAMK on Suomen parhaimpia ja tuloksellisempia ammattikorkeakouluja Opetus- ja kulttuuriministeriön tulosvertailussa.

KAMKin TKI-toiminnan kolme peruspilaria ovat vahva asiaosaaminen, toimivat kumppanuudet ja korkealuokkainen projektiosaaminen. Asiaosaaminen perustuu henkilökunnan vahvaan alansa ammattitaitoon sekä innovatiiviseen tekemisen otteeseen. Toinen TKI-toiminnan perusta on tiivis kytkös työelämään niin Kainuussa kuin muuallakin Suomessa. Kansainväliset kumppanit ovat yhteistyökorkeakouluja, yrityksiä ja kehittämisyrityksiä esimerkiksi Euroopasta, Venäjältä ja Latinalaisesta Amerikasta. Kolmas perusta on vahva projektiosaaminen ja kokemus erilaisten yhteishankkeiden hakuun, hallinnointiin, arviointiin, raportointiin ja talousseurantaan liittyen. Yhteistyöhankkeissa toimimme mielellämme päätoteuttajan roolissa.

TKI-toiminta on vahvaa ja aktiivista kaikilla osaamisalueilla. Vuositasolla kehittämishankkeita on noin sata ja ne rahoitetaan useista eri rahoituslähteistä, kuten EU:n rakennerahastoista, Horizon-ohjelmasta, säätiöistä ja ministeriöistä. Kajaanin ammattikorkeakoulun liikevaihdesta ja henkilötyövuosista neljäsosa on TKI-toimintaa. KAMK on tehnyt useita kehittämishankkeita yritysten kanssa, jossa on vahvistettu yritysten osaamista ja verkostomaista toimintaa. Metallisektorin yritysten kanssa yhteistyö on ollut aina tiivistä. Lukuisia opiskelijoita on tehnyt harjoitteluita, opinnäytetöitä ja myöskin työllistynyt alan yrityksiin. Kehittämishankkeita on myös toteutettu yhdessä.

Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa

Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen

Yritysten sitoutuminen hankkeeseen ja sen tavoitteisiin ei toteudu tai jää vajaaksi.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Huolehditaan riittävästä aikataulusta toimenpiteille, pidetään hankehenkilöstö, ohjausryhmä ja hankkeeseen osallistuvat tahot tietoisina hankkeen eri vaiheista. Huolehditaan, että panostetaan kannustavaan yhteydenpitoon.

Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

Yritykset eivät ole kiinnostuneet kaikista hankkeen tarjoamista mahdollisuuksista kuten vastuullisuudesta, uusiutuvista ja uusista teknologioista sekä energiatehokkuudesta.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Riski nähdään pieneksi, sillä osallistuvat yritykset ovat olleet merkittävä tekijä hankkeen sisällön kehittämisessä.

Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan

1. Mahdolliset henkilöstövaihdokset (esim. vakavan sairastumisen vuoksi) voivat heikentää hankkeen tuloksien hyvää saavuttamista ja toimenpiteiden täysimääräistä toteuttamista.
2. Henkilöstön osaaminen

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

1. Hankkeessa pyritään huolehtimaan toimenpiteiden hoitaminen niin, että mahdollisessa riskitilanteessa uusi työntekijä on helposti selvillä hankkeen tehdyistä toimenpiteistä. Huolehditaan selkeästä dokumentoinnista.
2. KAMK:ssa pyritään laajentamaan metallisektorin osaamista niin että usemmalla henkilöllä on tietoa, taitoa ja verkostoja.

Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

KAMKin edustaja, kunnista edustajat (3 henkilöä), yritysedustajat (5-7 henkilöä) sekä rahoittajaedustaja. Projektipäällikkö toimii ohjausryhmän sihteerinä ja esittelijänä.

Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?

Ei

5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo

Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?

Hanke ei ole erityisesti sukupuolten tasa-arvon edistämiseen keskittyvä. Hanke pystyy osaltaan edistämään sukupuolten tasa-arvoa. Hankkeen viestintätoimenpiteet ovat tässä avainasemassa. On tärkeä huomioida sukupuolienäkökulma hankkeen teemoista viestittäessä, viestinnän kärkiä ja kuvastoa mietittäessä sekä esimerkiksi mahdollisia puhujia valittaessa.

5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

Turvalliset työolot

Työturvallisuuslain 738/2002 mukaan, jokaisella työnantajalla on oltava oma työsuojeluohjelma. Työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöidensä turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Työsuojelun toimintaohjelmassa tulee olla kuvattuna työpaikan turvallisuuden kehittämiskohteet sekä tavoitteet ja toimet, joilla varmistetaan työn terveys ja turvallisuus. Perusteellisesti laadittu työsuojelun toimintaohjelma luo pohjan työpaikan järjestelmälliselle työsuojelutoiminnalle. Toimintaohjelmassa selvitetään myös työsuojeluvastuut ja työsuojelun yhteistoiminnan järjestämistapa. Työsuojelun toimintaohjelma perustuu Kajaanin ammattikorkeakoulun strategiaan periaatteisiin mm. vetovoimainen ja hyvinvoiva korkeakouluyhteisö, henkilöstösuunnitelmaan sekä noudattaa riskienhallinnan periaatteita työn vaarojen selvittämisen ja arvioinnin osalta. Toimintaohjelmaa päivitetään joka toinen vuosi.

KAMKissa työsuojeluasiat käsitellään KAMK Oy:n yhdistetyssä Yhteistoimintaneuvottelukunnassa/työsuojelutoimikunnassa.

Kamkin työsuojelun päätavoitteena on ylläpitää ja edistää työntekijöiden terveyttä, turvallisuutta ja työkykyä, sekä edistää heidän työssä jaksamistaan ja henkistä hyvinvointiaan. Työsuojelun tarkoituksena on ehkäistä, vähentää ja poistaa työssä ja työoloista aiheutuvia tapaturmia, ammattitautoja sekä terveydelle haitallista fyysistä ja psyykkistä kuormitusta. Työsuojelun keskeinen periaate on ennakointi. Toimintaohjelma auttaa työnantajaa tehostamaan ennakoivaa työsuojelua ja kehittämään työoloja juuri Kamkin henkilöstön tarpeiden mukaan.

Työsuojelulla ja työhyvinvointisuunnittelulla halutaan muun muassa:

- kehittää työoloja
- pitää yllä henkilöstön työ- ja toimintakykyä
- vähentää sairauspoissaoloja
- vähentää pysyvän työkyvyttömyyden riskiä

KAMK Oy:ssä työ- ja turvallisuusohjeet on laadittu tarkentamaan lainsäädäntöä ja selkeyttämään ja yhdenmukaistamaan Kajaanin ammattikorkeakoulun toimintatapoja. KAMK hyödyntää soveltuvien osin Kajaanin kaupungin ohjeita ja päivittää niitä tarpeen mukaan KAMK Oy:n omiksi ohjeiksi.

Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle

KAMKissa jokaisen yksilöllisyyttä kunnioitetaan ja kaikille annetaan tasa-arvoiset mahdollisuudet kehittää ammattitaitoaan ja osallistua koulutukseen sekä edetä urallaan sukupuolesta, sukupuoli-identiteetistä tai sukupuolen ilmaisusta riippumatta.

Tasa-arvoasiat huomioidaan kaikessa tekemisessämme, erityisesti esihenkilöiden koulutuksessa ja korostetaan esihenkilön velvollisuutta ryhtyä toimenpiteisiin, jos työpaikallamme ilmenee sukupuolista häirintää tai ahdistelua. KAMKissa ei hyväksytä minkäänlaista sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa häirintää tai syrjintää.

KAMKin kaikissa toiminnoissa ja tehtävissä noudatetaan tasa-arvoisia toimintamalleja. Erityisesti henkilöstösuunnittelussa ja rekrytoinnissa, henkilöstön johtamisessa ja kehittämisessä, palkkauksessa ja palvelussuhteen ehdoissa kiinnitetään huomiota siihen, että sukupuolten välinen tasa-arvo toteutuu.

Pyrimme KAMKissa huomioimaan eri elämäntilanteissa olevat työntekijät mahdollisimman tasapuolisesti ja tiedostamme, että elämäntilanteet muuttuvat pitkissä työsuhteissa.

Työn ja perhe-elämän yhteensovittamiseksi on mahdollista sopia erilaisista työaikajärjestelyistä. Käytännössä KAMKissa se tarkoittaa opetushenkilöstön osalta lukujärjestysuunnittelussa toiveiden huomioon ottamista ja muun henkilöstön osalta liukuvan työajan tarjoamista.

Poikkeusoloissa opittujen hyvien etätyökäytäntöjen myötä etätyöskentely on mahdollista KAMKissa hyvin joustavasti silloin, kun työ ei vaadi fyysistä läsnäoloa kampuksella. KAMKin etätyökäytännöistä on sovittu YT/TS -kokouksessa 15.2.2022 ja uudet etätyösopimukset otetaan käyttöön 1.4.2022 alkaen.

Hyvä ikäjohtaminen on niin työntekijän kuin työnantajan etu. Se maksaa itsensä takaisin työhyvinvointina, parempana tuottavuutena sekä myös sairaspotilaisten ja työkyvyttömyyden kustannusten alenemisena. Sillä organisaatiolla, jossa kaikenikäisten osaaminen ja ajatukset valjastetaan työpaikan ja työyhteisön hyväksi, on menestymisen avaimet kädessään. Ikäjohtamisen työkaarimallia hyödyntämällä jokainen organisaatio voi lähteä kehittämään toimintatapoja kaikenikäisille sopivaksi.

Työkaarimallia hyödyntämällä myös KAMK pystyisi entistäkin paremmin arvioimaan ikäjohtamisen käytäntöjä, asettamaan tavoitteita sekä kehittämään työtä, työoloja ja toimintatapoja työhyvinvoinnin edistämiseksi ja työssä pysymiseksi työuran alussa, keskellä ja lopussa.

AMK suhtautuu myönteisesti äitiys- ja vanhempainvapaiden, hoitovapaan, vuorotteluvapaan ja opiskeluvapaiden käyttämiseen. Pyrimme myös pitämään huolta vapaalla olevien informoinnista ja perehdyttämisestä jälleen työhön palatessa.

Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Ammattikorkeakoulun tavoitteena on taata yhdenvertaiset opiskelumahdollisuudet kaikille ammattikorkeakoulun opiskelijoille sekä kehittää opiskeluun liittyvää fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista esteettömyyttä. Kajaanin ammattikorkeakoulussa esteettömyys on huomioitu mm. hakuprosessissa ja opiskelijavalinnassa, opetusjärjestelyissä ja ohjauksessa, tukipalveluissa, tiloissa ja viestinnässä.

Henkilötietojen suoja

Tietosuoja kattaa kaiken Kajaanin ammattikorkeakoulun (KAMK) toiminnan, jossa käsitellään henkilötietoja. Tietosuojasta huolehtiminen on KAMKin jokapäiväistä toimintaa ja riskienhallintaa. KAMK on sitoutunut tietosuojapolitiikassaan huolehtimaan käsittelemiensä henkilötietojen tietosuojasta. Noudatamme henkilötietojen käsittelyssä EU:n yleistä tietosuoja-asetusta (GDPR), lainsäädäntöä sekä viranomaisten määräyksiä ja ohjeita. KAMK käsittelee tehtävänsä hoitamiseksi muun muassa opiskelijoiden ja henkilökunnan sekä muiden asiakas- ja sidosryhmäsuhteissa olevien henkilöiden henkilötietoja.

Ympäristönsuojelu

KAMK on asettanut tavoitteeksi olla hiilineutraali korkeakoulu, johon liittyen on menossa tarkastelu kiinteistöjen energiahuollon tehostamiseksi ja uusiutuvan energian tuottamiseksi kampusalueella. KAMKin tilojen vuokranantaja on pyynnöstämme lisännyt myös sähköautojen latauspisteitä. Henkilöstölle on tarjolla työsuohdepyöriä.

KAMKin keskeinen rooli ympäristönsuojeluun ja kestäväan kehitykseen liittyy sen tki- ja opetustoimintaan. Kestävän kehityksen asioita huomioidaan entistä enemmän osana opetuksen sisältöjä. Lisäksi tki-toiminnassaan KAMK osaltaan edistää vähähiilisen kiertotalouden toteutumista.

5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys

Luonnonvarojen käytön kestävyys

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Metalliala on energiantesiivistä ja luonnonvaroja käyttävä ala. Uusien teknologioiden ja energiatehokkuuden parantamisen sekä kestäväällä materiaalitehokkuudella voidaan vähentää neitseellisten luonnonvarojen käyttöä.

Ilmastomuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Energiatehokkuuden parantaminen parantaa välillisesti alueen vähähiilisyyttä ja ilmastomuutokseen vaikuttavia tekijöitä. Uusiutuvien energioiden ja teknologioiden avulla voidaan vähentää päästöjä ja näin pitkällä aikavälillä vaikutuksia ympäristöön ja ilmastoon.

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Välillisesti hankkeen toimenpiteillä voidaan edistää luonnon monimuotoisuutta, mutta ei merkittävästi.

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Energiankulutuksen vähentäminen ja uusiutuviin energioihin siirtyminen edistää kasvihuonekaasujen vähenemistä Kainuussa.

Natura 2000 -ohjelman kohteet

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeen toimenpiteet eivät suoraan kohdistu Natura 2000 ohjelman kohteisiin.

5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys**Materiaalit ja jätteet**

Selvästi myönteistä vaikutusta

Uusien teknologioiden, innovaatioiden ja materiaalien paremmalla kierrätyksellä voidaan parantaa materiaalitehokkuutta kestäväällä tavalla ja näin vähentää myös syntyvien jätteiden määrää.

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen aikana edistetään kainuulaisten metallialan yritysten mahdollisuuksia uusiutuvien energioiden käyttöön ja mahdollisuutta osallistua uusiutuvien energioiden markkinoille.

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hanke pyrkii uudistamaan ja kehittämään paikallista metallialaa kohti kestäväää ja vähähiilisempää toimialaa. Tällä on välillisesti vaikutusta alan imagoon ja vetovoimaan. Hanke työstää metallialaa kestäväksi luomalla uutta vihreään siirtymään ja kiertotalouteen liittyvää elinkeinopotentiaalia ja työpaikkoja alueelle.

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Ei myönteistä vaikutusta

Hanke edistää omalta osaltaan uusiutuvan energian investointeja ja vihreän siirtymän toteutumista. Nämä toimet osin monipuolistaa ja kehittää paikallista elinkeinorakennetta.

Liikkuminen ja logistiikka

Ei myönteistä vaikutusta

Hanke ei keskity kuljetus- ja liikkumistarpeen vähentämiseen. Hanke kyllä omalta osaltaan pyrkii kehittämään metallialan energiatehokkuutta ja tällä on välillistä vaikutusta esim. logistiikkaan.

5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus

Kulttuuriympäristö

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeen tavoitteena ei ole kulttuuriympäristöjen säilyttäminen.

Ympäristöosaaminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hanke edesauttaa toteuttajaorganisaation ja osallistuvien yritysten ympäristöosaamista kestävän kehityksen teemojen kautta. Hankkeen myötävaikutuksella syntyneet kestävät toimintatavat ja ratkaisut edistävät yritysten ja hankehenkilöstön omaa osaamista.

5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?

Kyllä

6 Arviot määrällisistä tavoitteista

Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista

6.1 Tuotosindikaattorit

Tunnus	Indikaattori	Arvio
RCO04	De minimis-tukea saaneet yritykset	8
RCO10	Yritykset yhteistyössä tutkimuslaitosten kanssa	0
RCO05	Uudet tuella aikaansaadut yritykset	0
ST01	joista naisten perustamia yrityksiä	0
RCO07	Yhteisiin tutkimushankkeisiin osallistuvat tutkimusorganisaatiot	0
RCO38	Tuen piiriin kuuluvan kunnostetun ja jälkikäyttöön otetun maaperän pinta-ala, hehtaaria	0
NO07	Turvetuotannosta vapautuneen, ennallistetun alueen pinta-ala, hehtaaria	0

6.2 Tulosindikaattorit

Tunnus	Indikaattori	Arvio
RCR01	Uudet tuella aikaansaadut työpaikat	0
SL01	joihin työllistyvät naiset	0
RCR03	Tuote- tai prosessi-innovaatioita tekevät pk-yritykset	1
NR01	Verkostojen ja innovaatioekosysteemien kehittämät innovaatiot, tuotteet ja palvelut	1
NR03	Pk-yritykset, jotka aloittavat uuden liiketoiminnan	0
NR09	Pk-yritykset, jotka aloittavat energiatehokkuuteen tai uusiutuvan energian ratkaisuihin perustuvaa uutta liiketoimintaa	1

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 7 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset
Matkakustannusten ilmoitustapa	Matkakustannusten yksikkökustannukset
Sisältyykö arvonlisävero kustannuksiin?	Kyllä
Arvonlisäveron tukikelpoisuuden selvitystapa	Liite selvityksenä

Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	Ei
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnysarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

Kustannusarvion tiivistelmä

	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	91 526
2 Matkakustannukset	20 192
3 Ostopalvelut	34 750
4 Muut kustannukset	0
Flat rate 7 % kehittäminen	10 253
5 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
Nettokustannusarvio yhteensä	156 721

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	125 376	80,00
2 Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus	7 845	5,01
3 Kuntarahoitus	8 000	5,10
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	15 500	9,89
Rahoitussuunnitelma yhteensä	156 721	100,00

Ennakkomaksatus

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Ei
---	----

Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä.

Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

Allekirjoitukset

14.2.2024 10:31

Mikko Kalevi Keränen

TKI-johtaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti vahvasti tunnistautuneena EURA 2021 - järjestelmässä (Suomi.fi-tunnistuspalvelu)

Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

Kustannusarvion liitteet

Arvonlisäveron tukikelpoisuuden liitteet

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
Verottajan_lausunto_KAMK_Oy_hanketoiminnan_arvonlis_veron_k_sit_telyst_.pdf	Verottajan lausunto ALV-käsittelystä KAMKin hanketoiminnassa	

Rahoitussuunnitelman liitteet

Sopimukset tai muut sitoumukset rahoitukseen osallistumisesta

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
Sitoumus_Paltamo.pdf	Sitoumus Paltamo	
Sitoumus_Mehi_Oy.pdf	Sitoumus Mehi	
Sitoumus_Mankinen_Oy.pdf	Sitoumus Mankinen	
Rahoitussitoumus_alle kirjoitettu_Kajaanin_kaupunki.pdf	Sitoumus Kajaani	
KUMEA_SITOUMUS_Ssalonin_kunta.pdf	Sitoumus Suomussalmi	
KUMEA_SITOUMUS_KateraSteel_Oy.pdf	Sitoumus Katera Steel	
Kumea-koneistamo_Alm_Oy_sitoumus_18.01.2024_signed_t_ydennetty.pdf	Sitoumus Koneistamo Alm	
KUMEA_SITOUMUS_ykkösetalli_Oy.pdf	Sitoumus Ykkösmetalli	
KUMEA_SITOUMUS_Imagon.pdf	Sitoumus Imagon	
KUMEA_SITOUMUS_PALMETALLI_OY.pdf	Sitoumus Ple-Metalli	
KUMEA_SITOUMUS_HillSteelOy.pdf	Sitoumus Hill Steel	

Liitteet hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavista yksiköistä

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
DE_MINIMIS_ilmoitus_Katera_Steel_Oy.pdf	DM-ilmoitus Katera Steel	
DE_MINIMIS_ilmoitus_Koneistamo_Alm_Oy.pdf	DM-ilmoitus Koneistamo Alm	
DE_MINIMIS_ilmoitus_Ykk_smetalli_Oy.pdf	DM-ilmoitus Ykkösmetalli	
DE_MINIMIS_ilmoitus_Imagon_Oy.pdf	DM-ilmoitus Imagon	
DE_MINIMIS_ilmoitus_Mehi_Oy.pdf	DM-ilmoitus Mehi	
DE_MINIMIS_ilmoitus_Hill_Steel_Oy.pdf	DM-ilmoitus Hill Steel	
DE_MINIMIS_ilmoitus_Ter_sasennus_Mankinen_Oy.pdf	DM-ilmoitus Teräsasennus Mankinen	
DE_MINIMIS_ilmoitus_PAL-Metalli.pdf	DM-ilmoitus PAL-Metalli	

Muut liitteet

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
KUMEA_Flat_Rate_k_ytt_suunnitelma.pdf	Flat rate käyttösuunnitelma	

Kustannusarvio

1 Palkkakustannukset

Palkkakustannusten yksikkökustannukset: osa-aikaiset

1. Tehtävänimike	Tekoälyn asiantuntija
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.1.2025
Arvioitu lopetuspäivä	31.8.2025
Ammattikorkeakoulun opetushenkilö	Kyllä

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Tekoälyasiantuntija työskentelee hankkeessa työpaketissa 5. Hän yhdessä projektipäällikön kanssa vetää osallistuville yrityksille tekoälyteemaan liittyvän työpajan.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

2. Johdettu asiakirjoista ja mukautettu 12 kuukauden jaksoa vastaavaksi

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.1.2024
Ajalta päättyen	31.1.2024
Palkkakustannukset ajanjaksolta ilman sivukuluja ja lomarahaa €	6 016
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	72 192
Sivukulujen osuus €	14 742
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	50,54

	2024	2025	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	0	126	126
Palkan sivukulut (20,42 %)	0	1 080	1 080
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	0	6 368	6 368

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hän työstää työpajan teemat yhdessä hankkeen projektipäällikön kanssa, hoitaa työpajaan liittyviä järjestelyjä ja fasilitoi työpajaansa. Hän antaa myös osallistuville yrityksille tietoa tekoälyn tuomista mahdollisuuksista. Asiantuntijan hyödyntäminen hankkeessa on eduksi sekä hankkeelle että toteuttajaorganisaatiolle.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Kajaanin Ammattikorkeakoulu noudattaa palkkauksessa SIVISTA ry:n työehtosopimuksen mukaista palkkausta.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	Sympan palkkarakenne

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Tuulia	Heikkinen	Henkilöstö- ja taloussihteeri

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Jari	Kähkönen	Osaamisaluejohtaja

2. Tehtävänimike	Robottiikan asiantuntija
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.1.2025
Arvioitu lopetuspäivä	31.8.2025
Ammattikorkeakoulun opetushenkilö	Kyllä

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Asiantuntijan tehtävänä on järjestää yhdessä hankkeen projektipäällikön kanssa osallistuville yrityksille työpaja, jossa käydään erilaiset uudet teknologiat ja erityisesti robotiikan tuomat mahdollisuudet. Asiantuntijan tehtävänä on valmistella työpaja, fasilitoida työpaja ja hoitaa käytännön järjestelyt yhdessä projektipäällikön kanssa.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

2. Johdettu asiakirjoista ja mukautettu 12 kuukauden jaksoa vastaavaksi

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.1.2024
Ajalta päättyen	31.1.2024
Palkkakustannukset ajanjaksolta ilman sivukuluja ja lomarahaa €	5 932
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	71 184
Sivukulujen osuus €	14 536
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	49,84

	2024	2025	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	0	126	126
Palkan sivukulut (20,42 %)	0	1 065	1 065
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	0	6 280	6 280

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Asiantuntijan tehtävänä on järjestää yhdessä hankkeen projektipäällikön kanssa osallistuville yrityksille työpaja, jossa käydään erilaiset uudet teknologiat ja erityisesti robotiikan tuomat mahdollisuudet. Asiantuntijan tehtävänä on valmistella työpaja, fasilitoida työpaja ja hoitaa käytännön järjestelyt yhdessä projektipäällikön kanssa. Asiantuntijan hyödyntäminen hankkeessa on eduksi sekä hankkeelle että toteuttajaorganisaatiolle.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Kajaanin Ammattikorkeakoulu noudattaa palkkauksessa SIVISTA ry:n työehtosopimuksen mukaista palkkausta.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	Sympan palkkarakenne

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Tuulia	Heikkinen	Henkilöstö- ja taloussihteeri

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Jari	Kähkönen	Osaamisaluejohtaja

3. Tehtävänimike	Projektipäällikkö
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.4.2024
Arvioitu lopetuspäivä	31.8.2025
Ammattikorkeakoulun opetushenkilö	Ei

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Projektipäällikön tehtäviin kuuluvat seuraavat tehtävät:
Hankkeen hallinnolliset tehtävät, raportointi ja ohjausryhmään kuuluvat tehtävät
Osallistuvien yritysten haastattelut, yhteydenpito ja keskusteluyhteyden ylläpito
Työpajojen käytännön järjestelyjen hoitaminen
Messumatkojen ja yritysyhteistyötapaamisten järjestelyt

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

2. Johdettu asiakirjoista ja mukautettu 12 kuukauden jaksoa vastaavaksi
Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.1.2024
Ajalta päättyen	31.1.2024
Palkkakustannukset ajanjaksolta ilman sivukuluja ja lomarahaa €	4 891
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	58 692
Sivukulujen osuus €	15 518
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	43,15

	2024	2025	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	968	860	1 828
Palkan sivukulut (26,44 %)	8 733	7 759	16 492
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	41 769	37 109	78 878

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Projektipäällikön tehtäviin kuuluvat seuraavat tehtävät:

- Hankkeen hallinnolliset tehtävät, raportointi ja ohjausryhmään kuuluvat tehtävät, talouden seuranta talousvastaavan kanssa (talousvastaava flat ratesta)
 - Osallistuvien yritysten haastattelut, yhteydenpito ja keskusteluyhteyden ylläpito
 - Työpajojen käytännön järjestelyjen hoitaminen ja asiantuntijoiden avustavat tehtävät
 - Messumatkojen ja yritysyhteistyötapaamisten järjestelyt ja koordinointi
 - Viestinnän tehtävät, mm. artikkelin kirjoitus, sosiaalisen median viestintä, sisäisen viestinnän tehtävät (viestintävastaava flat ratesta)
 - yrityskonsultaatioiden järjestäminen ja fasilitointi
- Hankkeen toimenpiteiden ja tuloksellisuuden vuoksi projektipäällikön tehtävä on oleellinen.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Kajaanin Ammattikorkeakoulu noudattaa palkkauksessa SIVISTA ry:n työehtosopimuksen mukaista palkkausta.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	Sympan palkkarakenne

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Tuulia	Heikkinen	Henkilöstö- ja taloussihteeri

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi **Sukunimi** **Asema organisaatiossa**
Jari Kähkönen Osaamisaluejohtaja

Palkkakustannusten yhteenveto

	2024	2025	Yhteensä
Kokoaikaiset (0 kpl)	0	0	0
Osa-aikaiset (3 kpl)	41 769	49 757	91 526
Palkkakustannukset yhteensä	41 769	49 757	91 526

2 Matkakustannukset

Matkakustannusten yksikkökustannukset

Hankehenkilöstön kotimaan matkat

	2024	2025	Yhteensä
Matkapäivät (176 €/matkapäivä)	6	5	11
Matkapäivien kustannukset	1 056	880	1 936

Matkakustannusten perustelut

Projektihenkilöstön matkat Kainuussa, muut kotimaan matkat, osallistumiset messuille ja matkat muihin tapaamisiin esim. Business Finlandin kanssa. Tapaamiset ja messut ovat tärkeä osa hankkeen toimintaan, koska tapaamiset kainuulaisten yritysten ja potentiaalisten asiakasyritysten välillä ovat tärkeä osa kehittämistä.

Hankehenkilöstön ulkomaan matkat

	2024	2025	Yhteensä
Matkapäivät, Eurooppa (368 €/matkapäivä)	3	3	6
Matkapäivien kustannukset	1 104	1 104	2 208
Matkapäivät, muu kuin Eurooppa (720 €/matkapäivä)	0	0	0
Matkapäivien kustannukset	0	0	0
Ulkomaan matkapäivien kustannukset yhteensä	1 104	1 104	2 208

Matkakustannusten perustelut

Projektihenkilöstön osallistuminen kansainvälisille messuille keski-Eurooppaan. Projektipäällikkö toimii kainuulaisten metalliyritysten matkanjärjestäjänä ja uusien verkostoitumismahdollisuuksien mahdollistajana. Yritysten kansainvälistyminen ja tutustuminen kansainvälisiin toimijoihin ja heidän tuiotteisiin ja palveluihin on iso osa hankkeen toimenpiteitä.

Hankkeen kohderyhmän tai hankkeeseen osallistuvien organisaation edustajien kotimaan matkat

	2024	2025	Yhteensä
Matkapäivät (132 €/matkapäivä)	12	12	24
Matkapäivien kustannukset	1 584	1 584	3 168

Matkakustannusten perustelut

Yritysten edustajien osallistumiset messuille ja tapaamisiin. Verkostoituminen oman ja muiden sidosryhmien kanssa on yksi hankkeen tehtävistä. Lisäksi mahdollisuus osallistua kotimaan messuille mahdollistaa yrityksen verkostoitumisen kotimaisten yritysten kanssa ja mahdollisuutta osallistua kansallisten hankkeiden alihankintaketjuun. Messujen tarkoituksena on myös olla mahdollisuus oman yrityksen liiketoiminnan kehittäminen.

Hankkeen kohderyhmän tai hankkeeseen osallistuvien organisaation edustajien ulkomaan matkat

	2024	2025	Yhteensä
Matkapäivät, Eurooppa (368 €/matkapäivä)	15	20	35
Matkapäivien kustannukset	5 520	7 360	12 880
Matkapäivät, muu kuin Eurooppa (720 €/matkapäivä)	0	0	0
Matkapäivien kustannukset	0	0	0
Ulkomaan matkapäivien kustannukset yhteensä	5 520	7 360	12 880

Matkakustannusten perustelut

Yritysten osallistuminen kansainvälisille messuille keski-Eurooppaan. Messujen tarkoituksena on lisätä mahdollisuutta verkostoitua kansainvälisiin yrityksiin ja heidän projekteihin ja näin ollen edistää yrityksen potentiaalista kansainvälistymistä.

Matkakustannusten yhteenveto

	2024	2025	Yhteensä
Matkakustannukset yhteensä	9 264	10 928	20 192

3 Ostopalvelut

	2024	2025	Yhteensä
Ostopalvelut yhteensä	17 250	17 500	34 750

Ostopalvelujen perustelut

Työpajat eri teemoista mm. vastuullisuus (2 kpl), uusiutuva energia (1-2 kpl), energia ja tuotanto (1-2 kpl), uudet teknologiat (1-2 kpl) liittyen työpaketteihin 2-5 = 17 000 €
Yrityskohtaiset konsultaatiot työpajojen teemoihin liittyen (työpaketti 2-5) (3 kpl/yritys, á 1250 €) = 17 000 €
Viestinnän toimenpiteisiin (erityisesti TP 6) kuten painatuksiin, sosiaalisen median nostoihin ja mainontaan yhteensä 750 €.

4 Muut kustannukset

5 Tulot

6 Nettokustannusten yhteenvedo

	2024	2025	Yhteensä
Nettokustannukset yhteensä	73 063	83 658	156 721

Rahoitussuunnitelma

1 Haettava EU- ja valtion rahoitus

	2024	2025	Yhteensä	Osuus
EU- ja valtion rahoitus kehittäminen	58 450	66 926	125 376	80,00 %

2 Omarahoitus

Rahoituslaji Muu julkinen rahoitus

	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	2 863	4 982	7 845	5,01 %

3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus

RahoittajaKajaani

RahoituslajiKuntarahoitus

	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	3 000	3 000	6 000	3,83 %

RahoittajaPaltamo

RahoituslajiKuntarahoitus

	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	500	500	1 000	0,64 %

RahoittajaSuomussalmi

RahoituslajiKuntarahoitus

	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	500	500	1 000	0,64 %

RahoittajaKatera Steel Oy

RahoituslajiYksityinen rahoitus

	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	1 500	1 500	3 000	1,91 %

RahoittajaKoneistamo Alm Oy

RahoituslajiYksityinen rahoitus

	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	1 500	1 500	3 000	1,91 %

Rahoittaja Ykkösmetalli Oy
Rahoituslaji Yksityinen rahoitus

	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	1 500	1 500	3 000	1,91 %

Rahoittaja Imagon Oy
Rahoituslaji Yksityinen rahoitus

	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	1 500	1 500	3 000	1,91 %

Rahoittaja Mehi Oy
Rahoituslaji Yksityinen rahoitus

	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	500	500	1 000	0,64 %

Rahoittaja Hill Steel Oy
Rahoituslaji Yksityinen rahoitus

	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	500	500	1 000	0,64 %

Rahoittaja Teräsasennus Mankinen Oy
Rahoituslaji Yksityinen rahoitus

	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	500	500	1 000	0,64 %

Rahoittaja Pal-Metalli Oy
Rahoituslaji Yksityinen rahoitus

	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	250	250	500	0,32 %

Muun ulkopuolisen rahoituksen perustelut

KUNNAT:
Vahvistaa Kainuun metallisektorin pk-yritysten kilpailukykyä ja käynnistää yhteistyö puolustusteollisuuteen liittyen. Lisäksi vahvistaa yhteistyötä metallialan yritysten kesken sekä lisätä osaamista uusiin teknologioihin, vety- ja uusiutuvaan energiaan sekä vastuullisuuteen liittyen.

YRITYKSET:
Yhteistyö Kainuun metallialan yritysten kesken, saada puolustusteollisuuden mielenkiinto heräämään yhteistyömahdollisuuksien muodossa sekä ottaa haltuun ”vastuullisuusosaaminen” kokonaisuudessaan

Rahoituksen yhteenveto

	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	58 450	66 926	125 376	80,00 %
Kuntarahoitus	4 000	4 000	8 000	5,10 %
Muu julkinen rahoitus	2 863	4 982	7 845	5,01 %
Yksityinen rahoitus	7 750	7 750	15 500	9,89 %
Rahoitus yhteensä	73 063	83 658	156 721	100,00 %
Julkinen rahoitus yhteensä	65 313	75 908	141 221	90,11 %
Julkinen tuki yhteensä	62 450	70 926	133 376	85,10 %

De minimis -tuki-ilmoitus

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?

Kyllä

Hyödynsaajaorganisaatiot

1. Katera Steel Oy
Y-tunnus 2433081-3
Kuuluuko organisaatio johonkin konserniin? Ei
Tukitoimenpiteen nimi Yrityskohtaiset työpajat (TP2-5) 3 kpl * 1 pv (2000 €)

Markkinahinta	Maksuosuus	Myönnettävän tuen määrä
6 000	3 000	3 000

2. Koneistamo Alm Oy
Y-tunnus 1906377-3
Kuuluuko organisaatio johonkin konserniin? Ei
Tukitoimenpiteen nimi Yrityskohtaiset työpajat (TP2-5) 3 kpl * 1 pv (2000 €)

Markkinahinta	Maksuosuus	Myönnettävän tuen määrä
6 000	3 000	3 000

3. Ykkösmetalli Oy
Y-tunnus 2112493-4
Kuuluuko organisaatio johonkin konserniin? Ei
Tukitoimenpiteen nimi Yrityskohtaiset työpajat (TP2-5) 3 kpl * 1 pv (2000 €)

Markkinahinta	Maksuosuus	Myönnettävän tuen määrä
6 000	3 000	3 000

4. Imagon Oy
Y-tunnus 0846259-2
Kuuluuko organisaatio johonkin konserniin? Ei
Tukitoimenpiteen nimi Yrityskohtaiset työpajat (TP2-5) 3 kpl * 1 pv (2000 €)

Markkinahinta	Maksuosuus	Myönnettävän tuen määrä
6 000	3 000	3 000

5.

Y-tunnus

Kuuluuko organisaatio johonkin konserniin?

Tukitoimenpiteen nimi

Mehi Oy

0420040-5

Ei

Yrityskohtaiset työpajat (TP2-5) 2 kpl * 1 pv (2000 €)

Markkinahinta	Maksuosuus	Myönnettävän tuen määrä
4 000	1 000	3 000

6.

Y-tunnus

Kuuluuko organisaatio johonkin konserniin?

Tukitoimenpiteen nimi

Hill Steel Oy

2600265-3

Ei

Yrityskohtaiset työpajat (TP2-5) 2 kpl * 1 pv (2000 €)

Markkinahinta	Maksuosuus	Myönnettävän tuen määrä
4 000	1 000	3 000

7.

Y-tunnus

Kuuluuko organisaatio johonkin konserniin?

Tukitoimenpiteen nimi

Teräsasennus Mankinen Oy

0197903-8

Ei

Yrityskohtaiset työpajat (TP2-5) 2 kpl * 1 pv (2000 €)

Markkinahinta	Maksuosuus	Myönnettävän tuen määrä
4 000	1 000	3 000

8.

Y-tunnus

Kuuluuko organisaatio johonkin konserniin?

Tukitoimenpiteen nimi

Pal-Metalli Oy

2701873-7

Ei

Yrityskohtaiset työpajat (TP2-5) 1 kpl * 1 pv (2000 €)

Hakemusnumero: 903511
Hankkeen nimi: KUMEA - Kainuun uudistuva metalliala
Dnro: EURA 2021/903511/09 02 01 01/2024/Kainuu

Hankehakemus
14.2.2024

Markkinahinta	Maksuosuus	Myönnettävän tuen määrä
2 000	500	1 500